**2019.06.24**

团队创建报告：

自己设计LOGO，团队要有说明，6.25上班之前提交

技术平台：做出来是什么（WEB，移动程序，微信公众号），再加上前端和服务端

项目简介：复制

4.团队制度

4.1 考勤：每个人每天工作时间超过八小时就是工作合格，上班时间、下班时间、请假制度

4.2 代码管理/版本管理：采用什么管理工具，迁入说明

4.3 编码规范：可以采用阿里的编码规范

4.4 保密制度 未经同意不得告知他人

注：要有奖惩（精神惩罚制度）

风险管理文档：

把各种因素考虑到，例如：风险：成员人数不足导致项目无法正常完成，后果：实训失败，缓解：每日工作十二小时以上，解决方案：缩减功能，触发器：每个版本的开始（什么时候会产生），责任人：项目经理（执行解决方案的人）

按照曝光量排序，要有解决办法，把能想到的所有的风险都写进去，非技术因素也可以（感冒），要更新风险分析，团队所有成员一起写，6.25日下班前提交

敏捷开发：

多版本小增量迭代开发

迭代式开发，增量交付，开发团队和用户反馈推动产品开发，持续进程，开发团队自我管理

需求要是一条一条的：功能1，功能2，功能3，要排列优先级，按照功能的重要程度和变更程度排序，优先级越高迭代程度越高（改的多），要多少工时，需求时间和工时差不多的话不再增加需求

需求分为三个版本，产品经理负责版本的验收

产品代办列表：

代办列表可以随时更新，优先级讨论完在填写，前两周只考虑功能性需求

定义需求的描述方式叫做用户故事，例如：作为网站用户，在注册时必须接受短信验证码，以便收集用户电话号码信息（角色，实现，权益），

验收条件：1.注册时输入正确的电话号码，预期结果能够接受到验证码；2.填入假的，无法正确注册；3.填写电话号码格式不正确，提醒用户

优先级列出来

初始工作量估计，做几件事，后面的不要管

状态：新增

Sprints：要几件事情完成（写代码，测试等），第一个版本完成后还剩多少个任务没有完成，没有讲到的不用写

今天晚上之前把想到的需求列出来，优先级最高的第一个版本完成，总需求分解到各个版本中，每个版本开始前创建一个当前版本的代办列表（从产品代办列表中取出）

Sprint代办列表：

用户故事复制

填写任务：1.创建网页实现前端验证码接收；2.业务逻辑创建代码验证该电话号码；3.业务逻辑层调用API发送验证码；4.验证用户填写的验证码是否正确

估算时间，总和小于等于总工作时间

后面的填写工作量和实际工作量

第一张表是总需求表，第二张表是每个版本的需求列表，第一个表6.24晚上前完成，第二张表每个版本的第一天完成

召开sprint计划会议，划分和确定本版本内的任务，分配给各个人，按照小时计算

召开sprint总结会议，成果演示，总结对不对

站会，每个成员回答三个问题（完成了什么，有没有遇到障碍，今天要做什么），项目经理主持、记录

燃尽图填入数据会自己生成

一个产品代办列表配一张用例图

使用场景可选，不强制要求

缺陷跟踪表第二周再用

要求，编码规范，写自己代码上面加入注释（作者）

技术课：示例的方法402,302教室，技术经理学，回去给组员培训

今天晚上没有项目经理培训，每天晚上项目经理会7:00,402项目管理培训，迟到有惩罚